

Информация по мерам поддержки работодателей, действующим в 2025 году

Федеральные меры поддержки в сфере занятости работодателям в 2025-2026 годах осуществляются в рамках приказов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Утверждены следующие приказы:

- Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

Частичное возмещение расходов работодателей на оборудование вновь создаваемых рабочих мест для инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность (в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида): приобретение, монтаж и установка специального оборудования, технических приспособлений, специальной мебели, в том числе для работы на дому.

Размер субсидии: сумма подтвержденных затрат на организацию рабочего места, но не более 200 тысяч рублей.

Для включения работодателя в реестр на получение субсидии необходимо, чтобы инвалид был трудоустроен по направлению Службы занятости на основании трудового договора, заключенного на срок не менее 6 месяцев на условиях полного рабочего времени с выплатой заработной платы не ниже МРОТ.

- Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»;

Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников следующих категорий:

- ветераны боевых действий;
- лица, принимавшие участие в СВО;
- члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО;
- граждане, уволенные с военной службы и члены их семей;
- инвалиды;
- одинокие родители,
- многодетные родители,
- усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов;
- лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и ищущие работу в течение года с момента освобождения.

Для включения работодателя в реестр на получение субсидии необходимо, чтобы гражданин был трудоустроен по направлению Службы занятости на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего времени с выплатой заработной платы не ниже двух величин МРОТ.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по результатам отбора получателей субсидии на основании представленных органами службы занятости сведений о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о

трудоустроенных гражданах и в соответствии с реестром (без заключения соглашения о предоставлении субсидии).

Предоставление субсидий осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цель предоставления субсидии.

Для получения субсидии работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

1) наличие сведений о работодателе, трудоустроившем граждан, а также о трудоустроенных гражданах, полученных от органов службы занятости с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда по форматам, определяемым Фондом, в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан;

2) направление Заявления;

3) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд Заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

4) трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

5) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

6) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд Заявления задолженности по заработной плате.

Категории указанных граждан должны соответствовать следующим критериям:

- относиться к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

- на дату заключения трудового договора с работодателем не иметь работы, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

- на дату заключения трудового договора с работодателем иметь документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации.

Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цель предоставления субсидии, и (или) несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии.

Согласно Закону Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резерв

отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», квота для приема на работу инвалидов в Республике Татарстан устанавливается в следующих фиксированных размерах:

1. При численности работников от 35 до 100 человек включительно – 2% от среднесписочной численности работников;
2. При численности работников более 100 человек – 3% от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При расчете квоты необходимо помнить о том, что в среднесписочную численность сотрудников организации не включаются работники, деятельность которых связана с опасными и вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

Размер квоты целесообразно закрепить локальным актом исходя из списочной численности работников по состоянию на последний день месяца отчетного квартала.

Согласно правилам выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», при трудоустройстве одного инвалида I группы или одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции, исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее - исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты.

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, зарегистрировавшись на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» trudvsem.ru (далее – ЕЦП).

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов заполняется на ЕЦП согласно утвержденной форме № 7 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 г. № 195-н.

В целях недопущения нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами

Российской Федерации и нормативными правовыми актами Р

Татарстан, Министерство сообщает о необходимости выполнения показателя по трудоустройству инвалидов в рамках квоты.

С 2016 года в целях сохранения существующих рабочих мест инвалидов работодателям предоставляется субсидия на возмещение части затрат на оплату труда инвалидов. На сохранение работодателями - организациями, образованными общественными объединениями инвалидов на сохранение рабочих мест для инвалидов из бюджета республики ежегодно выделяется свыше 20 млн. рублей в рамках постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.01.2015 № 35 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов». Размер субсидии рассчитывается на каждого трудоустроенного инвалида как минимальный размер оплаты труда Российской Федерации, увеличенный на сумму страховых взносов в месяц и количество периодов (месяцев) выплаты субсидии.

Согласно постановлению Кабинета Министров Республики, Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции», работодатели, трудоустраивающие инвалидов, в том числе инвалидов - ветеранов специальной военной операции, в рамках выполнения квоты, на специально созданных рабочих местах, имеют право на получение субсидии по возмещению затрат на создание таких рабочих мест. Субсидия предоставляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по результатам отбора, проводимого способом запроса предложений (заявок), исходя из соответствия работодателей критериям и требованиям отбора и очередности поступления заявок. Размер возмещения за одно постоянное рабочее место - 73,6 тыс. рублей.

Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых отдельных видов работ (профессий) и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.

Напоминаем, что с 2024 году ужесточена ответственность за невыполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты путем повышения административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 тысяч рублей, на индивидуальных предпринимателей в размере от 30 000 до 50 000 тысяч рублей, на юридических лиц в размере от 50 000 до 100 000 тысяч рублей (статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ).