Изменения законодательства в сфере охраны труда. Адаптация системы управления охраной труда организации к новым требованиям

2021

8 декабря 2020 г. в Госдуму был внесён законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

26 января 2021 г. законопроект был принят в первом чтении.

В настоящее время идёт сбор представляемых поправок

Законопроект вносит поправки в X раздел Трудового кодекса РФ, который состоит из
5 (4) глав и 38 (27) статей

Статья 209[1] . Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков.

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

создание и функционирование системы управления охраной труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

и т. п. всего 27 таких обязанностей

Статья 216 . Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию:

- в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;
- при проведении расследования несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Статья 219. Обучение по охране труда

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги обучения по охране труда устанавливаются Правительством Российской Федерации.

С 02.03.21 г. проводятся публичные обсуждения данного проекта

Обучение по охране труда включает в себя обучение работников по следующим программам:

а) обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, включающие в себя инструменты и практики организации функционирования процессов охраны труда;

б) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут привести к профессиональным заболеваниям;

в) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при наличии опасностей, которые могут привести к травмированию работников;

г) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования по обучению.

Данным порядком устанавливаются общая минимальная **продолжительность обучения** по охране труда , которая по отдельным программам составляет **не менее 16 часов**

Федеральный закон № 247 "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" от 31 июля 2020 года

1 ноября 2020 года закон вступил в силу и дал старт реформе контрольно-надзорной деятельности в России, или "регуляторной гильотине".

Постановление Правительства РФ от 6 февраля 2021 г. № 128 " Об утверждении Правил формирования, ведения и актуализации реестра обязательных требований "

Федеральный закон № 248 "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31 июля 2020 года

Закон вступит в силу с 1 июля 2021 г.

Сходства и различия СОУТ и ОПР

Сходства

СОУТ	ОПР
1. Является базовой процедурой СУОТ	1. Является базовой процедурой СУОТ
2. Создаётся комиссия по проведению СУОТ	2. Создаётся комиссия по проведению ОПР
3. Проводится идентификация вредных и опасных факторов производственной среды	3. Проводится идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
4. Составляется перечень подлежащих измерениям вредных и опасных производственных факторов	4. Составляется перечень (реестр) идентифицированных опасностей
5. Проводятся измерения вредных и опасных факторов производственной среды	5. Выявляются опасности на каждом рабочем месте
6. Проводится оценка уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных норм (карта СОУТ)	6. Проводится оценка уровней риска с указанием установленных уровней по каждому риску (карта ОПР)
7. Составляется план мероприятий по улучшению условий труда работников на рабочих местах	7. Составляется план мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней риска

Сходства и различия СОУТ и ОПР

Различия

СОУТ	ОПР
1. Периодичность : один раз в 5 лет	1. Периодичность : Постоянно и циклично
2. Цель: предоставление гарантий и компенсаций, молоко и лечебно-профилактическое питание, досрочная пенсия и проведение медосмотров, рекомендации по подбору работников	2. Цель: предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, выдача СИЗ и СКЗ, разработка инструкций по ОТ, программ и инструктажей, обучение по ОТ, медосмотров
3. Проводит: аттестованная в Минтруде РФ организация	3. Проводит: организация самостоятельно или с привлечением экспертной организации
	4. Управление ПР проводит организация (реализация плана мероприятий, идентификация, ОПР, план мероприятий)

ООО "ВиКо"

г. Казань, ул. Сибирский тракт, д. 27

Тел. 8-(843)-202-32-53, 202-32-52, 203-59-35

www.oooviko.ru

oooviko@mail.ru

Курьянов Виктор Владимирович

8-917-918-23-36